PROGRAMA ONLINE

GENERACIÓN 16

marzo 26, 2021

La gran tarea del coach personal y organizacional es brindar el soporte necesario para generar seres humanos que vivan y experimenten una mayor congruencia entre su decir y su hacer, que generen y provoquen organizaciones que expandan de manera natural el conocimiento.

Alberto Beuchot

Director del programa

El coaching es un método conversacional indagatorio-exploratorio, centrado en el cliente, con el propósito de facilitar su auto-reflexión, que a su vez le lleva a la toma de conciencia del patrón cognitivo (pensamientos), afectivo (emociones) y conductual (acciones) propio, y así, a emprender acciones en consecuencia con dicha toma de conciencia.

El coaching no busca el cambio del cliente ni lo pretende: favorece, estimula y ayuda a la propia evolución/desarrollo del individuo y las organizaciones hacia un mayor nivel de congruencia nueva sobre sus propios paradigmas hoy día limitantes a dicha evolución/desarrollo, el desarrollo/evolución siempre es positivo, constructivo, deseable y un avance, por ello, hablar de cambio en el cliente es falaz, engañoso, irrespetuoso e irresponsable.

Por ende, no se trata de generar nuevas acciones sobrepuestas a las actuales bajo el mismo paradigma para modificar los resultados, sino de auto-eliminar los posibles osbtáculos para que el individuo y la organización alcancen el potencial deseado natural (el nivel de máxima congruencia e integración del SER-HACER-TENER) en los seres humanos que componen dicha organización.

Sesiones online

- Interactivas, impartidas/modeladas desde la metodología del coaching
- Sesiones personales de coaching
- Sesiones para desarrollar un conocimiento personal profundo
- Sesiones para el desarrollo de coaching grupal y directivo
- Análisis de casos, lecturas, películas, etc.

Trayectoria

120
coaches
certificados

72
empresas
participantes
de distintas
industrias

339
participantes en
15 generaciones

Programa desarrollado a partir de lo
aprendido en nuestros programas de evaluación
e intervención en las organizaciones,
a través de sesiones de coaching grupal y personal.

Totalmente experiencial, producto
de las interacciones organizacionales.
Y es ese modelo, esa metodología,
esa construcción teórica que hemos desarrollado,
lo que queremos compartir con nuestros participantes.

Metodología

El programa tiene un enfoque andragógico, para el aprendiz adulto, que considera al participante como responsable de su propio aprendizaje y toma en cuenta su experiencia de vida previa. Además, se basa en el “blended learning” o aprendizaje integrado de inmersión extensiva.

La esencia del coaching pasa por enriquecer el modelo mental del directivo, incrementando su nivel de conciencia y facilitándole el paso a la acción.

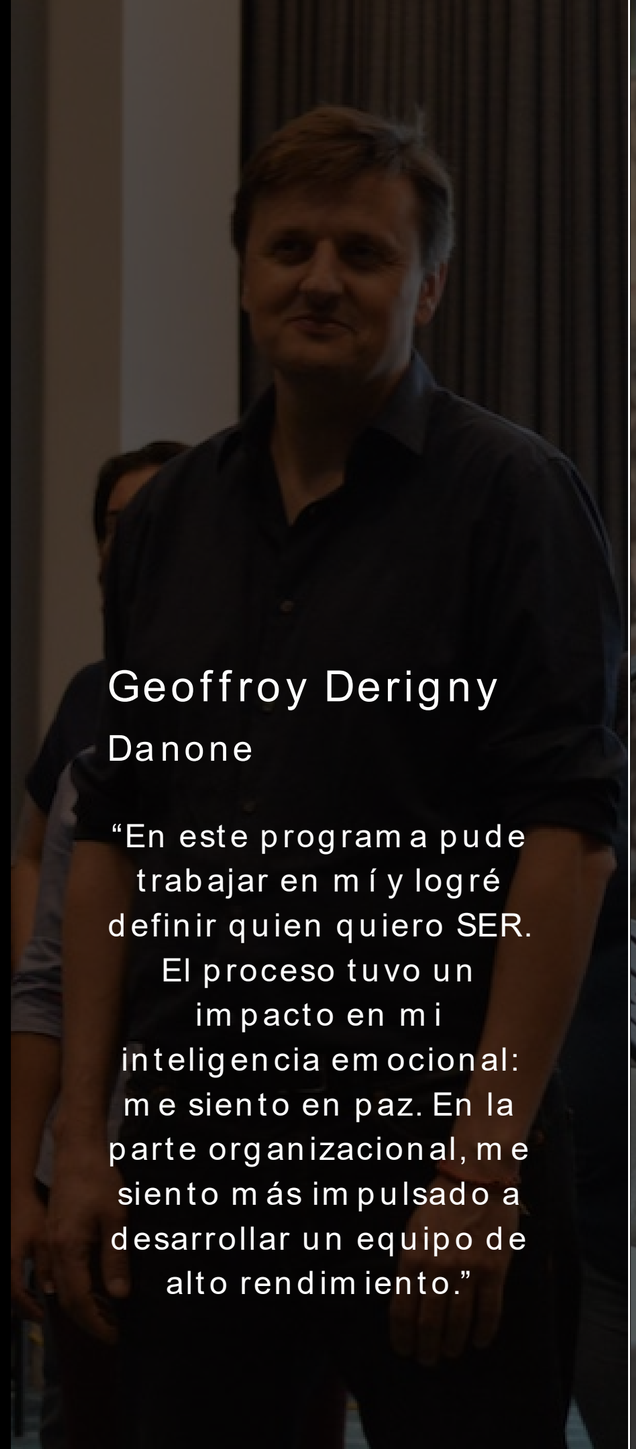
- Durante los meses que dura el programa, el participante estará en contacto virtualmente con sus tutores mediante grupos de discusión en la plataforma académica.

- Cada participante recibe sesiones individuales de coaching, con las que se profundiza mediante la experiencia en el conocimiento teórico y práctico. Para la certificación, es indispensable cubrir una serie de competencias mínimas cuyo desarrollo se promueve decididamente.

- Cada módulo requiere de lecturas intensivas y proporciona sugerencias de lecturas adicionales. De igual modo, cada proceso entre módulos conduce a realizar y registrar prácticas de coaching y a participar en reuniones grupales.

- Las sesiones grupales proveen a los participantes de un lenguaje mínimo común acerca de las distinciones y los conceptos relativos al coaching, además de que fortalecen su participación en línea y la inmersión en las nociones abordadas.

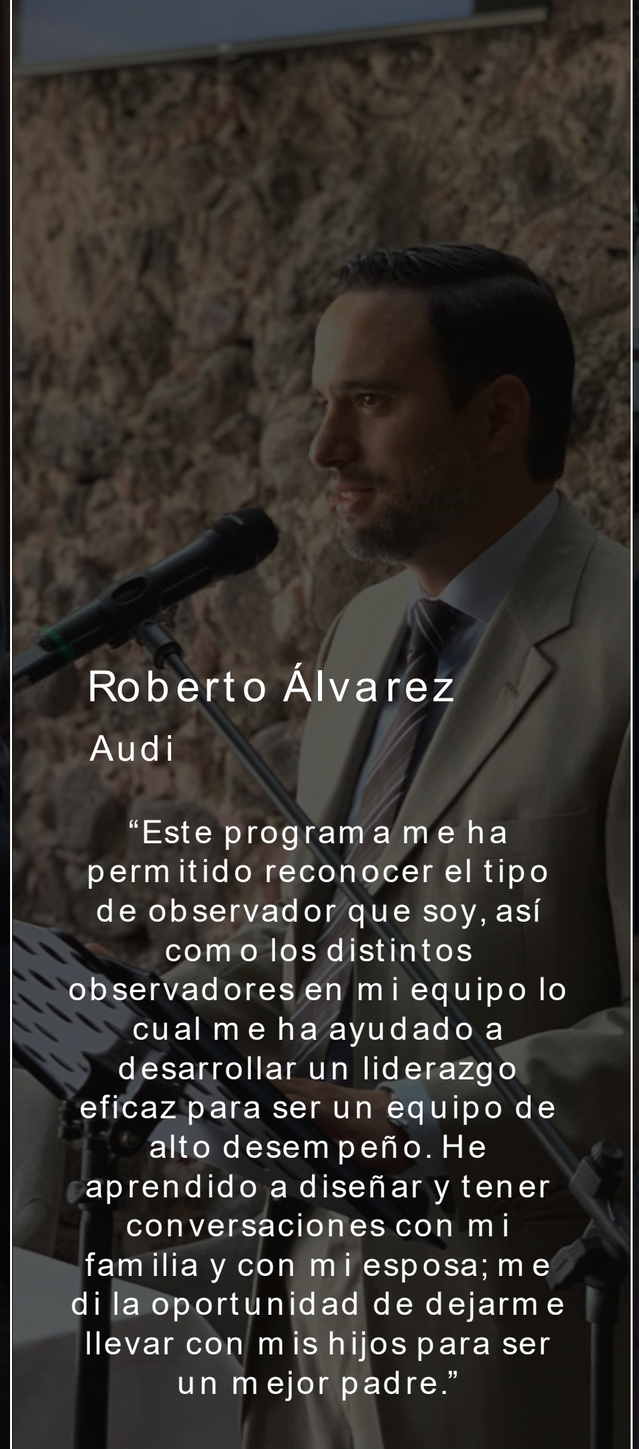
TESTIMONIALES



Geoffroy Derigny

Danone

“En este programa pude trabajar en mí y logré definir quien quiero SER. El proceso tuvo un impacto en mi inteligencia emocional: me siento en paz. En la parte organizacional, me siento más impulsado a desarrollar un equipo de alto rendimiento.”



Roberto Álvarez

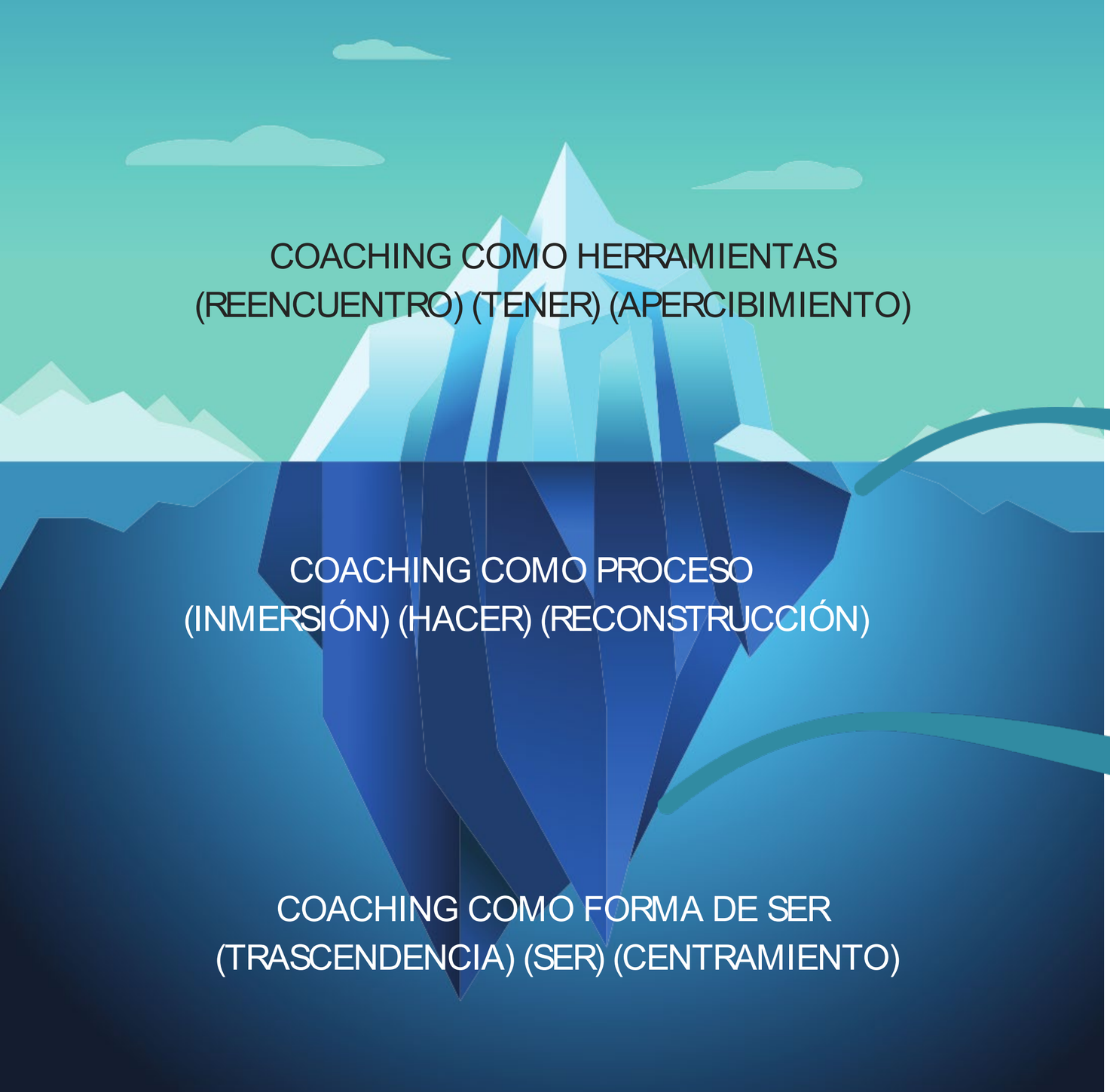
Audi

“Este programa me ha permitido reconocer el tipo de observador que soy, así como los distintos observadores en mi equipo lo cual me ha ayudado a desarrollar un liderazgo eficaz para ser un equipo de alto desempeño. He aprendido a diseñar y tener conversaciones con mi familia y con mi esposa; me di la oportunidad de dejarme llevar con mis hijos para ser un mejor padre.”

Maxime Girot

Clauger

“Me animé a tomar este programa por mi cambio de función a una posición de mayor responsabilidad. Del programa me gustó el trabajo en mí mismo y a partir de ahí poder ayudar a los demás, me ayudó a encontrarme y centrarme para desarrollar a la gente a mi cargo.”



Módulo 1 APERTURA (INTROD. AL COACHING)
Módulo 2 LENGUAJE (HABLAR)
Módulo 3 EMOCIONES (SENTIR)
Módulo 4 RELACIONES (ACTUAR)

Módulo 5 TENER (CIRCUNFERENCIA)
Módulo 6 HACER (CÍRCULO)
Módulo 7 SER (CENTRO)

Módulo 8 YO AYER (FACTICIDAD)
Módulo 9 YO HOY (REALIDAD)
Módulo 10 YO MAÑANA (POSIBILIDAD)
Módulo 11 CIERRE (SER UN COACH)

PROGRAMA

módulo 01

- Conocer qué es el coaching como forma de interacción con los demás, sus alcances, requisitos, beneficios y ventajas.
- Considerar al coaching como forma distinta de concebirse a sí mismo y de concebir las relaciones humanas al interior de la organización, a través de un proceso de cambio personal.

Introducción al coaching

módulo 02

- Crear espacios de reflexión con el objeto de observar cómo se hacen y cumplen peticiones al interior y exterior de la organización.
- Entender la relación entre peticiones, promesas y ofertas, y cómo ellas contribuyen a la creación de confianza y al empowerment.

Conversación efectiva/resolución de conflictos

módulo 03

- Interactuar con herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.
- Participar en espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.

Inteligencia emocional/clima laboral

PROGRAMA

módulo 04

- Entender la relación entre habilidades emocionales y tipos de liderazgo.
- Generar un desplazamiento del observador a medida que se logren aprendizajes de segundo orden.

Liderazgo de servicio/Peticiones y Ofertas

módulo 05

- Propiciar espacios de reflexión con el objeto de observar qué papel ocupan los deseos y necesidades, querencias y obligaciones en la vida personal y laboral.
- Comprender la relación entre el Ser, el Hacer y el Tener, y las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en la vida personal y organizacional.

Tener/Apercibimiento

módulo 06

- Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos (ser, hacer y tener).
- Interactuar con recursos que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo.

Hacer/Reconstrucción

PROGRAMA

módulo 07

- Desarrollar espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.
- Articular la relación entre los tipos de liderazgo y el Ser, Hacer y Tener.
- Provocar un desplazamiento del observador, a medida que se logren aprendizajes de tercer orden.

Ser/Conexión

módulo 08

- Originar espacios de reflexión con el objeto de observar cuál es la actitud que se muestra ante el pasado, el presente y el futuro.
- Replantear, en su caso, la interpretación que se tiene del pasado a la luz de proyectos futuros.

Yo Ayer/Mi Pasado

módulo 09

- Entender la relación entre el pasado, presente y futuro al mirar las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en la vida personal y organizacional.
- Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos temporales (pasado, presente y futuro).

Yo Hoy/Mi Presente

PROGRAMA

módulo 10

- Proveer herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.
- Asimilar la relación entre pasado, presente y futuro con los tipos de liderazgo.

Yo Mañana/Mi Futuro

módulo 11

- Mostrar qué es el coaching personal y organizacional como práctica de vida.
- Exhibir evidencia del desarrollo personal y organizacional durante el programa.
- Participar en procesos de interacción de coaching para demostrar el aprendizaje.

Ser un COACH

ESTE PROGRAMA DE COACHING PERSONAL Y ORGANIZACIONAL © TOCA DOS CARAS DE LA MISMA MONEDA: LOS ÁMBITOS PERSONAL Y LABORAL DE LOS SERES HUMANOS, YA QUE NO ES POSIBLE DISOCIARLOS SIN AFECTAR A AMBOS.

220 HRS.

AVALADAS POR LA ICF (INTERNATIONAL COACH FEDERATION)

CCE

Continuing Coaching Education
International Coach Federation

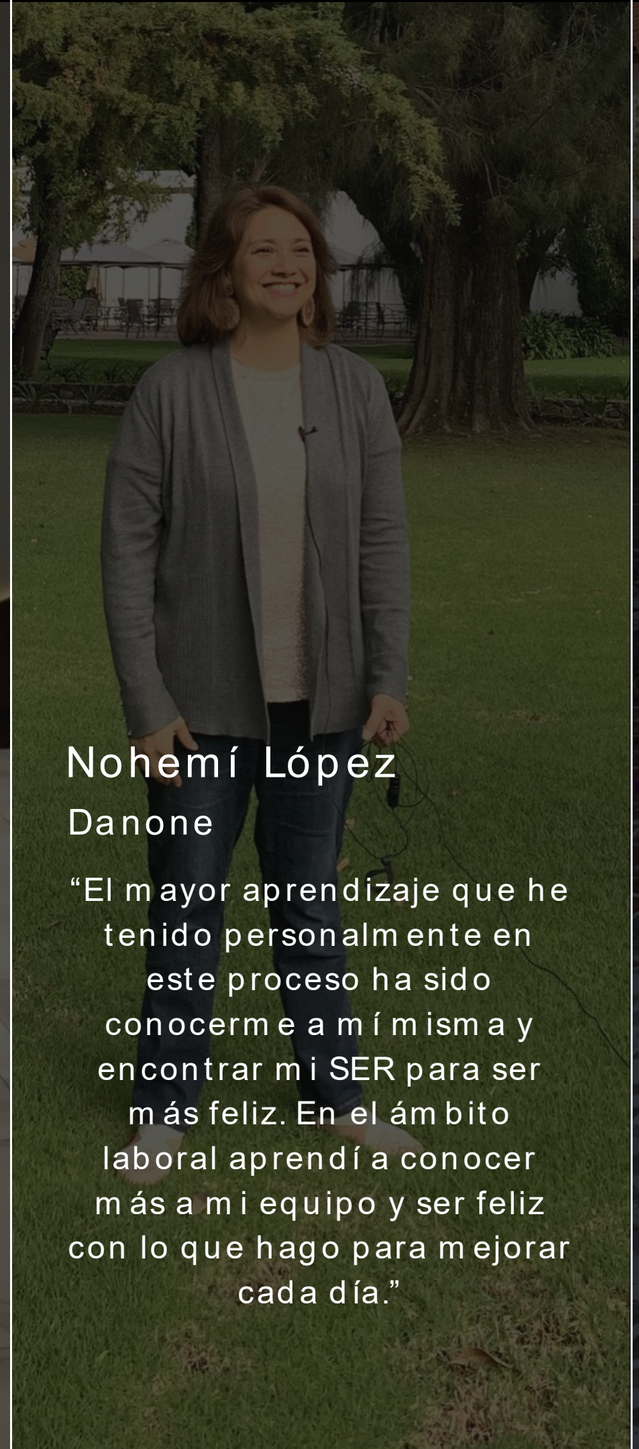
LA PARTICIPACIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL GRUPO ES DETERMINANTE: SU EXPERIENCIA Y PERSONALIDAD HACEN LA DIFERENCIA.

TESTIMONIALES

Karina Contreras

Linking Corp

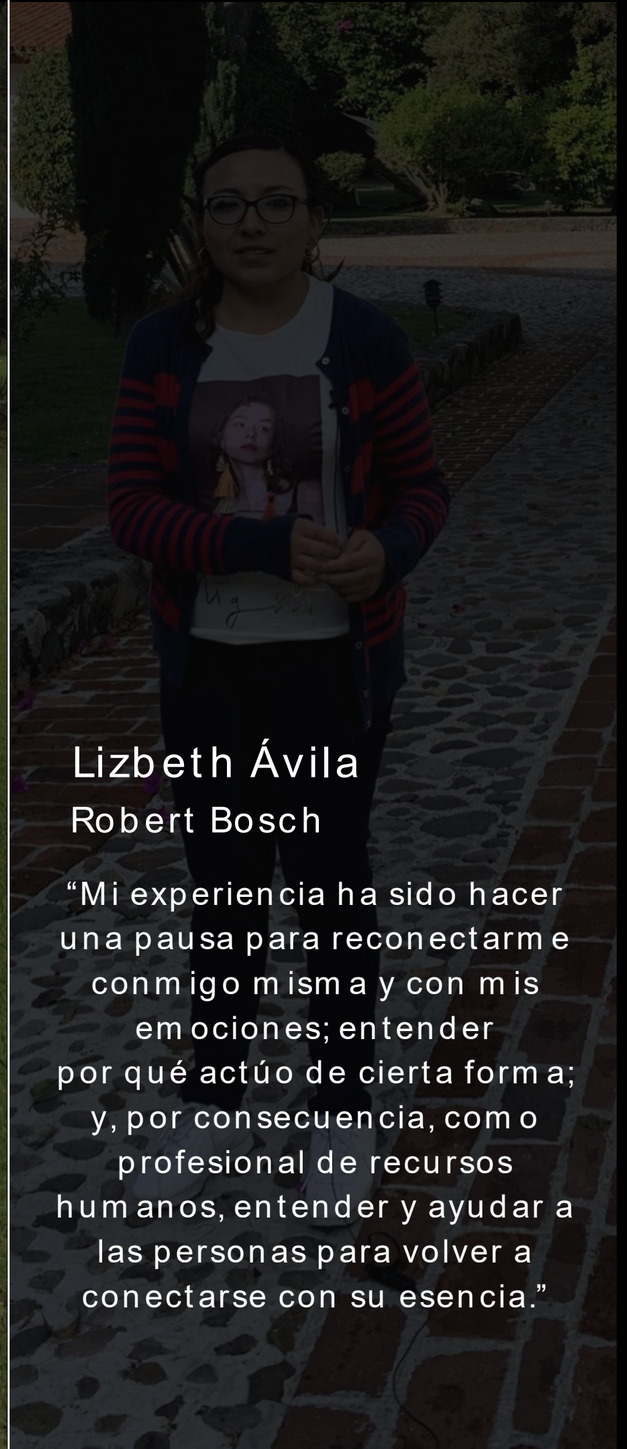
“Mis principales logros en este proceso en el ámbito personal y profesional, son haber trabajado en una comunicación efectiva, una mejor relación y lograr la paz interior. “



Nohemí López

Danone

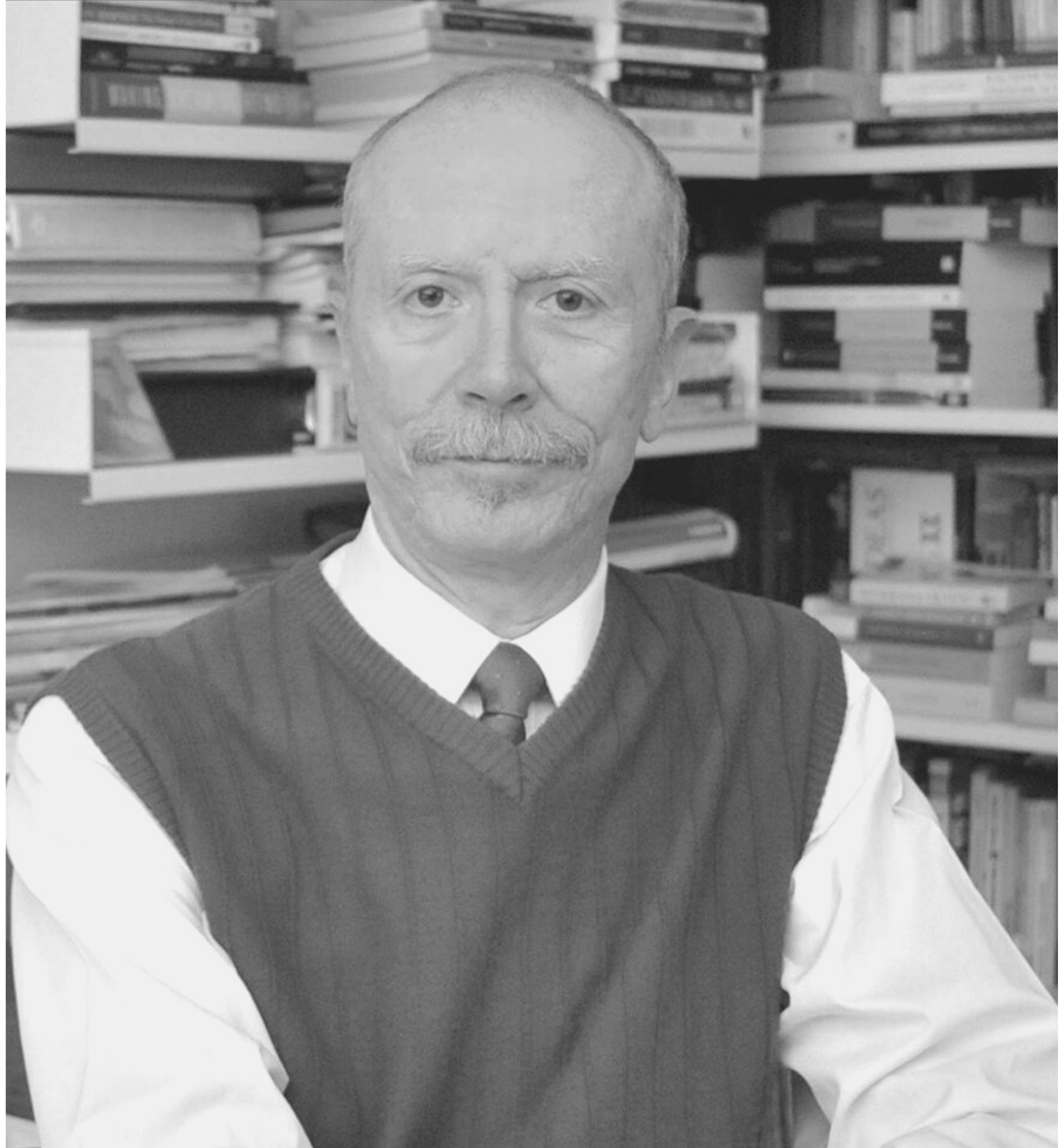
“El mayor aprendizaje que he tenido personalmente en este proceso ha sido conocerme a mí misma y encontrar mi SER para ser más feliz. En el ámbito laboral aprendí a conocer más a mi equipo y ser feliz con lo que hago para mejorar cada día.”



Lizbeth Ávila

Robert Bosch

“Mi experiencia ha sido hacer una pausa para reconectarme conmigo misma y con mis emociones; entender por qué actúo de cierta forma; y, por consecuencia, como profesional de recursos humanos, entender y ayudar a las personas para volver a conectarse con su esencia.”



Maestro en diseño gráfico con especialidad en cartel por la Academia de Bellas Artes en Varsovia; maestro en educación con especialidad en Lingüística Aplicada y doctor en Innovación y Tecnología Educativas, ambas por el Instituto Tecnológico de Monterrey.
Es coach empresarial, también graduado del Seminario Avanzado de Coaching, y Senior Coach Certificado en el Programa Internacional de Coaching Avanzado, por Newfield Consulting. Es agente capacitador externo certificado por la Jefatura de Capacitación y Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Guanajuato. Desde 2019 está certificado como Professional Certified Coach (PCC) por la ICF.

Ha participado en congresos nacionales e internacionales sobre coaching, así como ha publicado artículos en torno a la educación y el coaching. Durante los últimos años se ha dedicado al diseño, desarrollo e impartición de diplomados, talleres y cursos relacionados con la ontología del lenguaje, la comunicación efectiva, la formación de recursos humanos, la integración de equipos de alto desempeño, el liderazgo personal, la inteligencia y las competencias emocionales en el ámbito educativo y empresarial, la solución y el manejo de conflictos.

Coordina y realiza procesos de coaching empresarial. Miembro de la AIAC, la ICF y la WABC, es Director del Centro de Coaching Empresarial. Autor de los libros: “Dominios de congruencia en el coaching personal y organizacional” (2017) y “La razón intuitiva: los procesos de coaching entre la fenomenología (lo uno) y la hermenéutica (lo múltiple)”. El lanzamiento de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© data de mayo de 2013..

Dr. Alberto Beuchot y González de la Vega

Licenciado en Administración de Empresas con especialidad en Marketing y Maestro en Innovación y Desarrollo de Empresas, ambas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Es Coach Empresarial, graduado por Newfield Consulting en el Programa Internacional “The Art of Business Coaching”.

Colaboró como International Trade Agent con la Embajada de México en Madrid, España, dentro del programa del Banco de Comercio Exterior. Laboró en Monex Casa de Bolsa. En el Tecnológico de Monterrey Campus Irapuato se desempeñó como docente en la licenciatura de Administración de Empresas, y durante doce años como Director de Educación Continua y Maestrías en Línea. En este cargo, coordinando directamente a 6 personas y a más de 45 instructores itinerantes, estableció una metodología de atención personalizada a las empresas de la región, entre cuyos resultados se cuentan altos índices de facturación y re-compras por clientes satisfechos, así como la coordinación de equipos para el diseño de soluciones a necesidades específicas. Entre las empresas atendidas figuran: GM planta Silao, Continental AG, VW, Audi, Schaeffler, Borgwarner, Marquardt, MAGNA, BOSCH, BOS, Würth, Webasto, Inalfa, Danone, Danone, ConAgra Foods, General Mills, y MAZDA.

Socio Director del Instituto de Creación de Talento Personal (desde 2017) y Director de Operaciones del Centro de Coaching Empresarial, participa en los programas de Assessment, Intervención de coaching grupal, coaching directivo y programas a mandos medios. Como fundador de los programas de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© implementó la parte de preparación a coaches y el uso de tecnología a través de iBooks para el delivery del programa. Coordina al equipo de 5 coaches que integran el equipo y es coach titular del Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

Lic. Félix Arturo Martin Prieto, MID

EQUIPO

Jorge Olmos Fuentes

Profesor normalista, editor, escritor y coach. Es practicantede tai chi y fue discípulo de Omar Ali-Shah dentro de un grupo mexicano en la Tradición Sufi. Diplomado en Constelaciones Familiares, ha incursionado en su aplicación a las empresas, las organizaciones y las instituciones educativas mediante el enfoque sistémico. Con base en esta visión, realiza sesiones individuales y talleres grupales, ofrece conferencias y publica artículos en medios periódicos, así como emprende intervenciones en organizaciones familiares, empresariales y escolares. Colabora con el Instituto de Creación del Talento y del Centro de Coaching Empresarial, donde además se desempeña como coach en la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

Bertha Negrete Guerrero

Licenciada en Comercio Internacional por la Universidad de la Salle Campus León, se graduó de la Maestría en Innovación para del Desarrollo Empresarial en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Laboró en la Dirección de Extensión del Tec de Monterrey Campus Irapuato de 2007 a 2018. Certificada como Coach Personal y Organizacional por el Tec de Monterrey Campus Irapuato, actualmente es Gerente Comercial en el Instituto de Creación y de Talento personal y forma parte también del equipo de coaches de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

Cristina Noren

Atma Yoga Teacher Training Certificacion, en St. Augustine, Florida, con Christopher Baxter, fundador del Teacher Training Program en Kripalu Yoga, NY. Estudios continuos con Bryan Kest, fundador de Santa Monica Power Yoga, y con James Kigar, fundador de Yoga South, Boca Raton, Florida. Estudios de concentración y meditación con el Grupo Rinchen Zango, Torreón, Lama Jhampa Shaneman. Estudios con David Swenson, Miami y Monterrey, David Williams y Geoffrey Torkington.

Empresas participantes

here Maps for Life
SCHAEFFLER
LuK INA FAG
redsunfarms
Continental
BOSCH
CLAUGTO Cluster Automotriz de Guanajuato A.C.
GRUNDFOS
DANONE
Webasto
MARQUARDT
ZKW
EATON
WÜRTH ELEKTRONIK
Audi
DRÄXLMAIER
ISASA INSTRUMENTACION
Henkel
KROMBERG & SCHUBERT
DU PONT PIONEER
Tonic Life Ganas más ayudando a tu gente
JD Norman INDUSTRIES
IG IRAPUATO
Apostólica
SRG GLOBAL A Guardian Company
ecoprint Centro de impresión y copiado
TEKFOR
LALA
MedinaConsultores
clauger
Aldo TRANSPORTES
BOS
elektron MATERIALES ELECTRICOS
RDS Really Different Services
Tecnológico de Monterrey
Metso:Outotec
HYBERNYA
ingenics
GM
MAGNA
GETRAG
HITCHINER
Ismerely Healthy & Fitness Life
indux ADVISORS
Mas Natural Salud y bienestar
GRUPO Flecha Amarilla
ECOLAB
inalfa roof systems
LINKING CORP Vinculando soluciones humanas
Pollo Feliz
TENNECO
KOSTAL
Continental TIRE
Ferromex GRUPO MEXICO
PARUNO
HYBERNYA
TOYOTA
KINUGAWA

Preventa

$80,000 + IVA
HASTA EL 31DE ENERO

Inversión

$84,000 + IVA

Incluye

iPad pre cargada con:

- Material de estudio
- Libro electrónico
- Lecturas y artículos
- Presentaciones
- Videos
- Aplicaciones a usar en el programa

Pago con tarjeta de crédito hasta 18 meses sin intereses
* No incluye comisión bancaria

FECHAS

ARRANQUE

Módulo 1- viernes 26 de marzo (8:00 - 20:00 hrs.)

BLOQUE DE APERCIBIMIENTO

Módulo 2 - sábado 17 de abril (8:00 - 20:00 hrs.)
Módulo 3 - viernes 7 de mayo (8:00 - 19:00hrs.)
Módulo 4 - viernes 28 de mayo (8:00 - 20:00 hrs.)
sábado 29 de mayo (8:30 - 14:00 hrs.)

BLOQUE DE RECONSTRUCCIÓN

Sesión grupal 1- viernes 18 de junio (15:00 - 19:00 hrs.)
Módulo 5 - sábado 19 de junio (8:30 - 20:00 hrs.)
Módulo 6 - viernes 9 de julio (8:00 - 20:00 hrs.)
Módulo 7 - viernes 30 de julio (8:00 - 19:00 hrs.)
sábado 31 de julio (8:30 - 19:30 hrs.)

BLOQUE DE CENTRAMIENTO

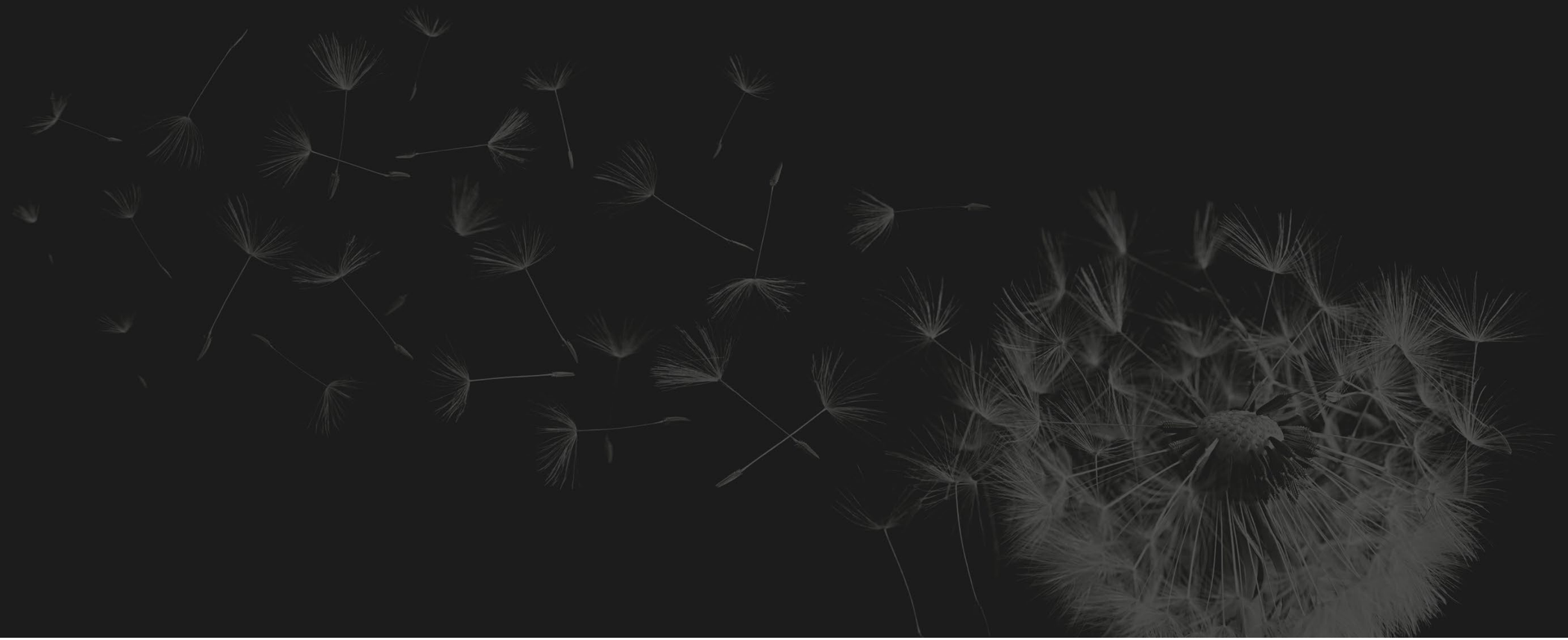
Sesión grupal 2 - viernes 20 de agosto (15:00 - 19:00 hrs.)
Módulo 8 - sábado 21 de agosto (8:30 - 20:00 hrs.)
Módulo 9 - viernes 10 de septiembre (8:00 - 19:00 hrs.)
sábado 11 de septiembre (8:30 - 14:00 hrs.)
Módulo 10 - viernes 01 de octubre (8:00 - 20:00 hrs.)

CIERRE

Sesión grupal 3 - viernes 22 de octubre (15:00 - 19:00 hrs.)
Módulo 11- sábado 23 de octubre (8:30 - 20:00 hrs.)

GRADUACIÓN

sábado 27 de noviembre (12:00hrs)



Mail

informes@cencoem.org

Instagram

Certificación Coaching

Facebook

Certificación Coaching

Whatsapp

4621959167
4621578014

www.certificacion-coaching.org